



JUAN ROMÁN GALLEGO

Servicios Especializados de Externalización
de Organización y Recursos Humanos

HR Manager Part Time - Interim Manager



PRESENTACION

Mas de 25 años de experiencia.

He trabajado en grandes empresas de distintos sectores.

Ofrezco asesoría profesional independiente.

Creo en la metodología práctica.

Apuesto por la adaptación personalizada.

Me involucro directa y personalmente en la solución del problema del cliente.

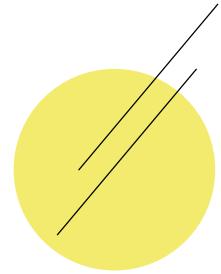
Las personas que me conocen y han trabajado conmigo son mi mejor aval.

“Puede que tu Empresa no pueda tener un Director de Recursos Humanos a tiempo completo, pero Sí puedes necesitar un profesional en esa área que te aporte valor, dándote un servicio de calidad en part-time, que no afecte a tu estructura.

”

PUEDO AYUDARTE...





DIRECTOR DE RR.HH.
en:



PUEDO APORTAR UNA PRESENCIA ACTIVA EN LA SOCIEDAD

DIRECTOR MASTER
RECURSOS HUMANOS



MIEMBRO DEL
CONSEJO ANDALUZ DE
RELACIONES LABORALES



JUNTA DE ANDALUCÍA
Consejo Andaluz de
Relaciones Laborales

PRESIDENTE
COMISIÓN DE
INDUSTRIA



MIEMBRO DEL
CONSEJO DE
COMPETITIVIDAD



CEA
Confederación de
Empresarios de Andalucía



Absentismo. Caminos contrastados para reducirlo.



Problemas sindicales o laborales. ¿Os están afectando? Podemos reducirlos



¿ Quieres aumentar la motivación y productividad de tu plantilla?



¿Necesitas un cambio organizativo para mejorar la eficacia/ resultados?



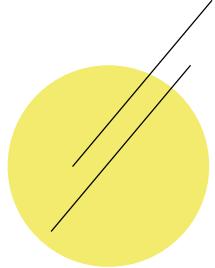
¿Quieres hacer un plan de formación para mejorar la cualificación de tu plantilla?



¿Necesita tu Dirección de RR.HH un apoyo puntual o una asesoría específica?



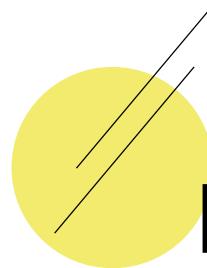
¿ Deseas afinar tus procesos de selección y reclutamiento en la Empresa?



MIS SERVICIOS

“Interim Manager”, alguien de afuera, muy experimentado, que te aporta su saber hacer de manera puntual y para situaciones específicas.





FORMACION Y DESARROLLO

Mentoring
para directivos y mandos intermedios

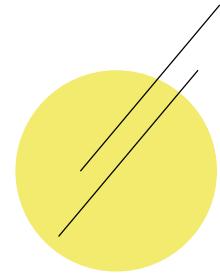
Diseño de carreras
y promociones profesionales

Modelos de compensación y retribución

Planes corporativos de formación y
medición de su efectividad

Planes de sucesión. Gestión de expatriados

Reclutamiento y selección
de perfiles complejos



SERVICIOS EN RELACIONES LABORALES

Solución de conflictos individuales y colectivos

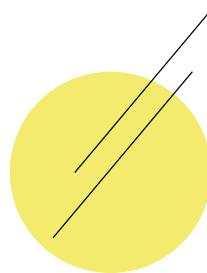
Interlocución con los representantes sindicales

Negociación de acuerdos o convenios de empresa

Propuestas para reducción de absentismo

Establecimiento de KPIs de gestión de personal

Gestión PRL



COMO TRABAJA UN INTERIM MANAGER

para conseguir los resultados esperados

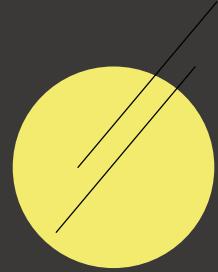
1. COMUNICACIÓN: Conocer a las personas.

2. PROPUESTAS PERSONALIZADAS:
“No hay dos soluciones iguales”.

3. DISPONIBILIDAD: Disponibilidad total para el cliente en cualquier

4. CONOCIMIENTO DEL NEGOCIO para saber sus necesidades.

5. CONTACTOS: Mover los recursos necesarios cuando se requiera.



ESTOY A TU DISPOSICION:

E-mail: jroman@idemina.com

Móvil: +34 660487535

LinkedIn: www.linkedin.com/in/juan-roman-gallego-directorrr
